

JOBS4ALL

Fitting VET-business for the future
employment of all

WPROWADZENIE

 Dofinansowane przez
Unię Europejską

JOBS4ALL to 24-miesięczny projekt w ramach programu Erasmus+, którego celem jest rozwój znaczącej współpracy między VET a biznesem, która może utworzyć drogę systemom VET do podniesienia jakości i atrakcyjności kształcenia i szkolenia zawodowego. Partnerzy projektu JOBS4ALL uznają, że kształcenie i szkolenie zawodowe musi opierać się na skutecznym zarządzaniu na wszystkich szczeblach oraz że silne zaangażowanie pracodawców ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia doskonałego i sprzyjającego włączeniu społecznemu kształcenia i szkolenia zawodowego, które stwarza możliwości zarówno w zakresie spójności gospodarczej, jak i społecznej, rozwiązuje problem niedopasowania między potrzebami pracodawców a umiejętnościami pracowników oraz wspiera konkurencyjność i zrównoważony rozwój.

CO ZOSTAŁO ZROBIONE DO TEJ PORY

Partnerzy przez ostatnie miesiące pracowali nad stworzeniem pierwszego rezultatu projektu (PR1). PR1 składa się z metodologii i programu ciągłego rozwoju zawodowego (CPD) opartego na dwupoziomowej ścieżce zaangażowania pracodawcy w kształcenie i szkolenie zawodowe (VET), w celu podniesienia kwalifikacji profesjonalistów VET w zakresie wzmocnienia współpracy VET z biznesem. (Grupy docelowe: Profesjonaliści VET - koordynatorzy i trenerzy; pracodawcy, Czas trwania: Listopad 2021 - październik 2023, Języki: Angielski, niemiecki, polski, portugalski, hiszpański, grecki).

Na początek wszyscy partnerzy przeprowadzili badania, we współpracy ze swoimi Lokalnymi Grupami Ekspertów (LEG), w identyfikacji modeli zaangażowania obecnie stosowanych, wyzwań i możliwości, czynników sukcesu i trendów, na obecnym rynku lokalnym. Ponadto, partnerzy we współpracy z LEGs, zidentyfikowali cechy, które są uważane za korzystne w celu stworzenia trwałych i skutecznych relacji między pracodawcami a dostawcami VET / profesjonalistami.

Mindshift i IB, jako partnerzy odpowiedzialni za PR1, przeanalizowali zebrane informacje i przygotowali pierwszy projekt metodologii projektu, przedstawiony na szablonach stworzonych przez Danmar. Mindshift sfinalizuje metodologię do końca października, po jej zatwierdzeniu przez wszystkich partnerów. Metodologia zostanie przetłumaczona na wszystkie języki partnerów i będzie dostępna na stronie internetowej projektu.

KOLEJNE ETAPY

- Finalizacja metodologii PR1.
- Stworzenie pierwszego projektu planu CPD i matrycy efektów uczenia się (LOM).
- Tłumaczenie CPD, edycja, pilotaż i finalna edycja.



SPOTKANIA

Do tej pory odbyły się dwa spotkania partnerów (TPM). Pierwsze z nich odbyło się wirtualnie w styczniu 2022 roku, a drugie miało miejsce twarzą w twarz, w Lizbonie, w czerwcu 2022 roku. Podczas TPM, jak również spotkań koordynacyjnych, które odbywały się online, partnerzy omówili postępy projektu do momentu spotkania i uzgodnili kolejne kroki, które należy podjąć.

PARTNERSTWO

Konsorcjum składa się z 8 organizacji partnerskich; z Niemiec, Irlandii, Belgii, Portugalii, Grecji, Cypru, Polski i Hiszpanii. Partnerstwo to obejmuje szeroki zakres wiedzy i doświadczeń związanych z różnorodnością, promocją i ochroną praw człowieka i równych szans, szkoleniami i rozwojem zawodowym oraz wiele innych. Głęboko zakorzenione partnerstwo strategiczne z silnymi powiązaniem zarówno ze światem biznesu, jak i edukacją VET, które ma na celu wykorzystanie wszystkich swoich zasobów do osiągnięcia celów projektu i wprowadzenia innowacji zarówno w dziedzinie edukacji VET, jak i rynku biznesowego.



This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Project Number: 2021-1-DE02-KA220-VET-000024976

