

CIT4VET - w drodze do zdobycia kompetencji multikulturowych

Kompetencje międzykulturowe w dzisiejszej rzeczywistości są kompetencjami kluczowymi ze względu na znaczny wzrost migracji i przemieszczania się ludzi w różnych krajach. Niemniej jednak rozwój kompetencji międzykulturowych nie jest jeszcze powszechny na kluczowych ścieżkach edukacyjnych. Dotyczy to szczególnie trenerów z sektora kształcenia i szkolenia zawodowego (VET).

Cele CIT4VET – otwarty internetowy katalog narzędzi międzykulturowych dla kształcenia i szkolenia zawodowego, – zaspokaja potrzebę kompetencji międzykulturowych w kształceniu i szkoleniu zawodowym. Projekt – wspierany przez konsorcjum partnerów z Bułgarii, Niemiec, Irlandii, Włoch, Holandii i Polski – pomaga poprawić i zwiększyć zdolność trenerów VET do oferowania szkoleń międzykulturowych.

Rezultaty projektu



internetowy katalog dostępnych narzędzi międzykulturowych do wykorzystania w szkoleniu grup zróżnicowanych kulturowo;



międzykulturowe materiały szkoleniowe do samodzielnej nauki lub do wykorzystania w szkoleniach;



przewodnik do katalogu ze słownikiem terminów.

Nasz zespół

W skład konsorcjum wchodzi organizacje partnerskie z sześciu krajów Unii Europejskiej



Partnerzy projektu:

- **Assist GmbH (koordynator) – Paderborn, Niemcy**
- *Institute of technology Tralee* – Tralee, Irlandia
- *Danmar Computers* – Rzeszów, Polska
- *B.I. Intercultural Business Improvement* – Hilversum, Holandia
- *Runi Center* – Sofia, Bułgaria
- *C.K. Edukator* – Rzeszów, Polska
- *Diciannove* – Genua, Włochy