



# WBL Guarantee

Listopad 2018

## Biuletyn nr 1

### Kilka słów wprowadzenia

Witamy w pierwszym biuletynie projektu WBL Guarantee, z którego dowiesz się o głównych założeniach projektu oraz przeczytasz notatkę ze spotkania inauguracyjnego. Spotkanie, którego gospodarzem była organizacja ERIFO, i które odbyło się w Rzymie w styczniu ubiegłego roku, było platformą do zaprezentowania założeń oraz planowanych rezultatów projektowych.

### O czym jest projekt WBL Guarantee?

Projekt WBL Guarantee realizowany jest w ramach programu Erasmus + przez partnerów z pięciu krajów Unii Europejskiej. WBL Guarantee to 3-letni program, którego celem jest zaprojektowanie, opracowanie i zatwierdzenie dwóch programów nauczania wspierających rozwój zawodowy trenerów pracujących w MŚP oraz doradców zawodowych, sektora publicznego i prywatnego, stosujących praktyki uczenia się w miejscu pracy (WBL; ang. work-based learning) w Europie. Zróżnicowane partnerstwo jest kluczowym elementem w promowaniu skutecznych narzędzi oraz szansą zmierzenia się z różnymi potrzebami grupy docelowej. Projekt określa nowe konteksty (pod względem aktualnych europejskich warunków rynku pracy, schematów WBL i realizowanych programów), które wpływają na zmianę w tradycyjnych rolach pracodawców/mentorów pracujących w MŚP oraz doradców zawodowych/specjalistów pracujących w instytucjach kształcenia i szkolenia zawodowego, czy agencjach zatrudnienia, co wymaga nabycie nowych umiejętności zawodowych, aby podołać nowym wyzwaniom związanymi z opracowywaniem, szkoleniem i akredytacją wymienionych profili zawodowych w całej Europie.



### Planowane rezultaty

Projekt został podzielony na sześć rezultatów pracy intelektualnej, które zostaną opracowane przez Partnerstwo w kolejnych trzech latach. Ponadnarodowe spotkania będą okazją do oceny etapu prac i określenia ostatecznego kształtu tych rezultatów.

Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



## IO 1 - Ponadnarodowe badania i analiza porównawcza ról zawodowych i wyzwań WBL w Europie: Polityka, Systemy, Standardy Kompetencji i Dobre Praktyki

Badanie uwzględni i porówna metody WBL stosowane w krajach partnerskich, zestawiając zmiany organizacyjne i regulacyjne publicznych i prywatnych podmiotów zatrudnienia pracujących w oparciu o schematy WBL, z najnowszymi osiągnięciami krajowych schematami WBL, dotyczącymi wspierania przedsiębiorstw, zalet korzystania ze schematów WBL, a także stopień, w jakim wdrażane są praktyki WBL, wynikające z zapisów 'Riga Conclusions 2015.'

## IO 2 - Opracowanie programu nauczania dla trenerów pracujących w MŚP

W oparciu o wyniki pierwszego rezultatu, opracowany i przetestowany zostanie jednolity program nauczania wspierający rozwój zawodowy trenerów pracujących w MŚP. Założeniem jest, by powstał program, który będzie zapewniał odpowiednie umiejętności/kompetencje w celu osiągnięcia wysokiej jakości parametrów w praktykach WBL (ze strony organizacji przyjmującej). Program nauczania udostępniony zostanie w postaci otwartego kursu online (MOOC), zawierającym praktyczne sesje szkoleniowe i dodatkowe materiały wspierające cały proces, tj. zestaw narzędzi.

## IO 3 - Opracowanie programu nauczania dla doradców zawodowych/praktyków (sektora publicznego i prywatnego) pracujących w oparciu o schematy WBL

W oparciu o wyniki pierwszego rezultatu, opracowany i przetestowany zostanie jednolity program nauczania wspierający rozwój zawodowy doradców zawodowych praktykujących lub chętnych korzystać z metody WBL w organizacjach sektora publicznego i prywatnego. Założeniem jest, by powstał program, który będzie zapewniał odpowiednie umiejętności/kompetencje doradcom zawodowym/praktykom (organizacji wysyłającej) w celu zarządzania i dostarczenia wysokiej jakości praktyk WBL oraz wzbogacenia wiedzy. Program nauczania udostępniony zostanie w postaci otwartego kursu online (MOOC), zawierającym praktyczne sesje szkoleniowe i dodatkowe materiały wspierające cały proces, tj. zestaw narzędzi.

## IO4 - Program dla trenerów oparty na koncepcji 'blended learning' wraz z przewodnikiem do samodzielnego uczenia się

Czwarty rezultat będzie opierał się na testowaniu zawartości drugiego rezultatu za pomocą kursu pilotażowego, realizowanego w każdym kraju partnerskim, składającego się z trzech zintegrowanych etapów, z udziałem 10 trenerów w MŚP. Wyniki przeprowadzonego pilotażu posłużą partnerom w opracowaniu przewodnika do samodzielnej nauki wraz z zestawem zasobów i narzędzi wspierających naukę, który zostanie udostępniony obecnym i aspirującym trenerom biznesu oraz osobom zainteresowanym wprowadzeniem praktyk WBL. Przewodnik ma na celu stworzenie możliwości do samooceny i podnoszenia kwalifikacji zawodowych u trenerów pracujących w firmach, poprzez udostępnienie im zasobów pozwalającym na ocenę własnych umiejętności i kompetencji, a także materiałów wspierających rozwój dodatkowych umiejętności i zdolności, oraz monitorowanie i ocenę posiadanych umiejętności w świetle standardów kompetencji zawodowych i związanych z nimi norm NQF/EQF.

## IO 5 - Program pilotażowy dla doradców zawodowych wraz z przewodnikiem do samodzielnego uczenia się

Piąty rezultat będzie opierał się na testowaniu zawartości trzeciego rezultatu za pomocą kursu pilotażowego realizowanego w każdym kraju partnerskim, składającego się z trzech zintegrowanych etapów, z udziałem 10 doradców zawodowych/praktyków (uczniów). Wyniki przeprowadzonego pilotażu posłużą partnerom w opracowaniu przewodnika do samodzielnej nauki wraz z zestawem zasobów i narzędzi wspierających naukę, który zostanie udostępniony obecnym i aspirującym doradcom zawodowym/praktykom oraz osobom zainteresowanym wprowadzeniem praktyk WBL. Niniejszy przewodnik ma na celu stworzenie możliwości do samooceny i podnoszenia kwalifikacji zawodowych u doradców zawodowych/praktyków pracujących w firmach, poprzez udostępnienie im zasobów pozwalającym na ocenę własnych umiejętności i kompetencji, a także materiałów wspierających rozwój dodatkowych umiejętności i zdolności, oraz monitorowanie i ocenę posiadanych umiejętności w świetle standardów kompetencji zawodowych i związanych z nimi norm NQF/EQF.

## IO 6 - Przewodnik po programach WBL i mobilnościach

W ramach tego rezultatu powstanie Przewodnik dla kluczowych przedstawicieli WBL Alliance (MŚP, twórców polityk; organizacji VET/pośrednictwa pracy; partnerów społecznych), który będzie składał się z dwóch zintegrowanych części:

- 1) Przewodnik nakreśli plany i strategię, które pomogą krajom partnerskim zaproponować wsparcie dla przedsiębiorstw, w szczególności MŚP i mikroprzedsiębiorstw, oraz organizacji VET/pośrednictwa pracy stosujących metodę WBL (praktyki /staże).
- 2) Przewodnik przewiduje utworzenie społeczności lub stowarzyszenia wykwalifikowanych, kompetentnych trenerów oraz doradców zawodowych zaangażowanych w praktyki WBL w krajach partnerskich i w pozostałej części UE.

## Spotkanie otwierające

Pierwsze spotkanie w projekcie, na które przybyli przedstawiciele wszystkich organizacji partnerskich, zostało zorganizowane przez ERIFO w dniach 29 i 30 stycznia 2018 roku. Spotkanie było platformą do zaprezentowania założeń oraz planowanych rezultatów projektowych.



Po krótkich prezentacjach wszystkich organizacji, gospodarz przedstawił cele projektu. Podczas pierwszego dnia dyskutowano również o wynikach prac intelektualnych, które zostaną opracowane w projekcie. Podzielono zadania między partnerów oraz określono role w ramach poszczególnych rezultatów i omówiono planowane prace, które powstaną w przeciągu trzech lat trwania projektu. Drugi dzień poświęcony był zagadnieniom związanym z jakością, upowszechnianiem i finansami. Pod koniec spotkania ustalono terminy najbliższych prac oraz kolejnych spotkań.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

