



“Katalog ofert pracy w sektorze budowlanym”

Stanowiska takie jak “ekspert do spraw instalacji i utrzymania systemów energetycznych” czy “inspektor jakości energii” mają prawdopodobnie największy potencjał w przyszłości sektora budowlanego, na co wskazuje raport stworzony na potrzeby projektu “Connecting People for Green Skills”.

Informacje

Kryzys gospodarczy i finansowy negatywnie wpłynął na jeden z najważniejszych sektorów europejskiej gospodarki: sektor budownictwa. Wiele krajów UE daje znać jak głęboko sięgnęła recesja w sektorze oraz jak wzrosło bezrobocie w powiązanych zawodach.



W tym samym czasie, w sektorze budowlanym rosło zapotrzebowanie na nowe umiejętności i kwalifikacje jako efekt wzrostu popularności *zielonych* działań, technik i technologii, które wpłynęły na zmianę wymaganych umiejętności szybciej niż system edukacji i szkoleń.

Wynikiem tych zmian, jest wysoka potrzeba uzupełnienia brakujących umiejętności oraz dostarczenie odpowiednich modułów szkoleniowych.

Czym więc jest *Katalog Ofert Pracy*?

Katalog Ofert Pracy jest pierwszym rezultatem europejskiego projektu “Connecting People for Green Skills”, który trwa 18 miesięcy (10.2014 - 03.2016) finansowany w ramach programu Unii Europejskiej PROGRESS. Zawiera opisy tych stanowisk sektora budowlanego na które jest, lub będzie, wysokie zapotrzebowanie w najbliższych latach.

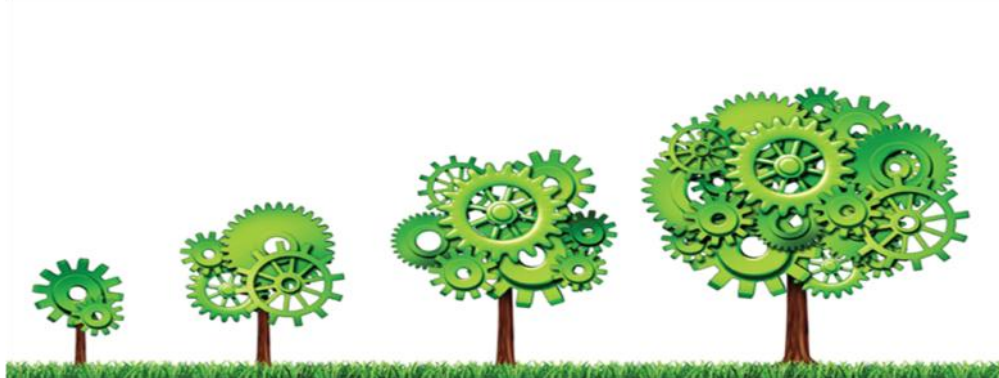
Po pięciu miesiącach szeroko zakrojonych badań obszarów takich jak zatrudnienie, budownictwo, energia odnawialna oraz gromadzenie danych online, z dostępnych publikacji

i kwestionariuszy powstał „Raport Podsumowujący”, w którym oceniono obecny stan sektora budowlanego w pięciu krajach partnerskich (tj. Cypr, Dania, Litwa, Polska i Hiszpania).

Raport pozwala na ocenę i określenie obecnego i przyszłego zapotrzebowania na pracowników tego sektora, czego efektem jest Katalog Ofert Pracy.

Wnioski z badań pozwalają podzielić zawody w Katalogu na **trzy kategorie**:

- **Specjaliści ds. instalacji i utrzymania nowych procesów i technologii użytkowania energii, wody, zastosowania bioklimatycznych warunków w budownictwie, systemy hydroizolacyjne i izolacyjne, itp. nowej i istniejącej zabudowy mieszkaniowej;**
- **Usługi doradcze z zakresu wdrażania nowych technologii pozwalających osiągnąć wysoką wydajność energetyczną budynków;**
- **Audyt ekspercki, certyfikacja, kontrola jakości.**



FOLLOW US:

 www.greenskillsproject.eu

 / GreenSkillsProject



Projekt jest wspierany przez Europejski Program Zatrudnienia i Solidarności Społecznej – PROGRESS (2007-2013). Program jest wdrażany przez Komisję Europejską i jest przeznaczony do wsparcia finansowego przy wprowadzeniu wytycznych Unii Europejskiej w zakresie zatrudnienia, kwestii społecznych i równych szans. Dlatego przyczynia się on do osiągnięcia celów programu Europa 2020 w tych obszarach. Ten siedmioletni program jest skierowany do wszystkich przedsiębiorców, mogących pomóc w kształtowaniu właściwych i skutecznych przepisów prawnych w zakresie zatrudnienia i spraw społecznych oraz odpowiednich działań wśród państw grupy EU-28, EFTA- EEA, państw członkowskich i aspirujących do członkostwa w strukturach unijnych. Informacje zawarte w tej publikacji niekoniecznie odzwierciedlają opinię Komisji Europejskiej.



Connecting
People for
Green Skills

Kim jesteśmy?

Prawie rok temu zawiązaliśmy dynamiczne konsorcjum aby wesprzeć sektor budownictwa w radzeniu sobie z niedoborem wykwalifikowanych pracowników, wysokim bezrobociem spowodowanym kryzysem ekonomicznym oraz odpowiedzieć na rosnące zapotrzebowanie na siłę roboczą z konkretnymi "zielonymi umiejętnościami".



Co osiągnęliśmy?



Podczas pierwszych 5 miesięcy projektu, partnerzy stworzyli raport na temat "Zielonych zawodów w budownictwie w Europie." Raport przedstawiono na 2. spotkaniu partnerskim, które odbyło się w siedzibie Związku Pracodawców Budownictwa w Polsce (PZPB) w Warszawie, w dniach 8 i 9 kwietnia 2015r.

I jest rezultatem współpracy partnerów z 5 europejskich krajów.

Dokument jest wynikiem badań przeprowadzonych członków partnerstwa z pięciu krajów uczestniczących w projekcie i udziela bieżących informacji na temat sektora zrównoważonego budownictwa w Europie oraz prezentuje kilka najlepszych praktyk z zakresu zrównoważonego budownictwa, energii odnawialnej i zmniejszania oddziaływania na środowisko, które zostały wdrożone w firmach w ciągu kilku ostatnich lat. Podsumowując, prezentuje jakie jest zapotrzebowanie na siłę roboczą powstałe w konkretnym modelu gospodarki.

Wykorzystując różne ankiety (w formie kwestionariuszy on-line

Rezultatem partnerstwa jest **18-miesięczny projekt „Connecting People for Green Skills”**, finansowany przez Unię Europejską w ramach programu PROGRESS, którego celem jest znalezienie tych czynników w pracy i szkoleniach, które uniemożliwiają specjalistom od budownictwa znalezienie pracy wymagającej nowych umiejętności i kwalifikacji.

Konsorcjum Green Skills składa się z **8 partnerów z 5 krajów UE**, tj. Hiszpania (Territorial Employment Pact in the Ribera, the Valencian Institute of building and the Valencian Federation of Builders Enterprises), Cypr (European Office of Cyprus), Dania (GATE 21), Litwa (Vilnius Builders Training Centre) i Polska (Polskie Związki Pracodawców Budownictwa i Danmar Computers Sp. z o.o.).

Spotkanie inauguracyjne odbyło się 2 i 3 grudnia 2014r. w Alzirze (Hiszpania) w siedzibie Territorial Employment Pact w Riberii (Pater), którzy koordynują projekt. Partnerzy ustalili plan pracy i zadania do realizacji podczas

www.greenskillsproject.eu

pierwszych miesięcy trwania projektu tj.:

- Aktualizacja **diagnozy sytuacji sektora budowlanego w UE**, ze specjalną uwagą poświęconą pracownikom;
- Raport na temat najlepszych praktyk i ciekawych doświadczeń z zakresu zrównoważonego budownictwa w krajach UE;
- *Katalog Ofert Pracy* przedstawiający zielone miejsca pracy, które pomogą w ustanowieniu nowych, niszowych zawodów o dużym potencjale.



Zespół Green Skills podczas spotkania inauguracyjnego w Alzirze (Hiszpania)

i własnych danych) prowadzone wśród kluczowych partnerów (konstruktorów, pośredników sprzedaży nieruchomości, agencji zatrudnienia), raport prezentuje przekrój zielonego zatrudnienia i potencjału rozwojowego oraz korzyści wynikające z działania w ramach polityki Europa 2020, strategii rozwoju UE na obecną dekadę.

Czy wiesz że...



- Do 2013r. produkcja w sektorze budownictwa była o połowę mniejsza niż przed kryzysem (2007) w Hiszpanii i na Cyprze.
- W latach 2007-13, Polska zanotowała największy wzrost aktywności w sektorze budownictwa, a produkcja w sektorze wzrosła o 17,2%.

- W ostatnich dwóch latach sektor budowlany na Litwie rozwijał się.
- Wg danych Eurostatu Hiszpania i Polska zanotowały najwyższą aktywność w budownictwie w roku 2014.
- Polska jest na liście krajów o najlepszych perspektywach.
- Dania jest krajem o najwyższej stabilności i perspektywach rozwoju w całej UE.

FOLLOW US:



www.greenskillsproject.eu



/ GreenSkillsProject



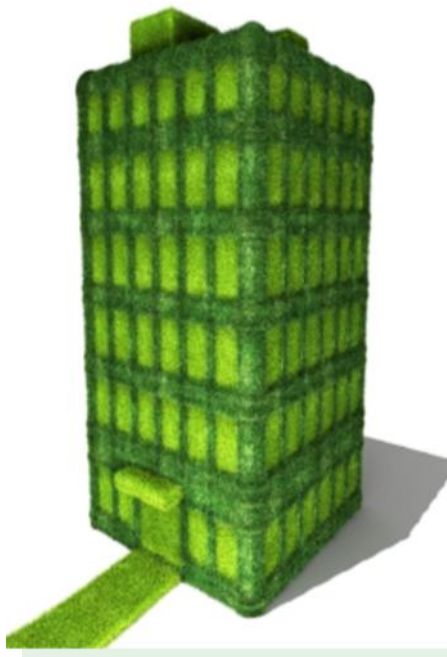
Projekt jest wspierany przez Europejski Program Zatrudnienia i Solidarności Społecznej – PROGRESS (2007-2013). Program jest wdrażany przez Komisję Europejską i jest przeznaczony do wsparcia finansowego przy wprowadzeniu wytycznych Unii Europejskiej w zakresie zatrudnienia, kwestii społecznych i równych szans. Dlatego przyczynia się on do osiągnięcia celów programu Europa 2020 w tych obszarach. Ten siedmioletni program jest skierowany do wszystkich przedsiębiorców, mogących pomóc w kształtowaniu właściwych i skutecznych przepisów prawnych w zakresie zatrudnienia i spraw społecznych oraz odpowiednich działań wśród państw grupy EU-28, EFTA- EEA, państw członkowskich i aspirujących do członkostwa w strukturach unijnych. Informacje zawarte w tej publikacji niekoniecznie odzwierciedlają opinię Komisji Europejskiej.



Connecting
People for
Green Skills

www.greenskillsproject.eu

Przykłady Najlepszych Praktyk



Kompleks wielorodzinnych budynków mieszkalnych w **Bajorų kalvos** Wilnie, został uznany za najwydajniejszy budynek mieszkalny na Litwie i otrzymał certyfikat klasy energetycznej A. Budynek został wyposażony w indywidualne rekuperatory ciepła (HRV), które pozwalają zaoszczędzić nawet 30% kosztów ogrzewania. Kompleks budynków jest również wyposażony w panele słoneczne zainstalowane na dachu.

Uniwersytet Cypru chce zostać zieloną uczelnią. Do 2016, Uniwersytet Cypru chce zostać pierwszą uczelnią na świecie, która zrezygnowała z konwencjonalnych źródeł elektryczności i w całości przerzuciła się na energię słoneczną oraz inne alternatywne źródła energii.



Zielona Latarnia—zbudowana w 2009 roku, jako pierwszy publiczny budynek o neutralnym udziale w emisjach CO₂. Służy jako budynek Wydziału Nauk Ścisłych Uniwersytetu w Kopenhadze.

Sprawozdanie przygotowane przez partnerów zawiera więcej przykładów zastosowania "Najlepszych Zielonych Praktyk"



Nasz następny cel: Zbadać popyt i podaż na zielone zawody w sektorze budowlanym

Po zakończeniu prac nad Katalogiem Ofert Pracy—naszym celem jest zgłębienie rynku pracy i uzyskanie szczegółowych informacji na temat "popytu i podaży" na zielone zawody w sektorze budowlanym. Pierwszym celem jest stworzenie "Listy Umiejętności", innymi słowy, definiowanie i rozpisanie umiejętności i kompetencji oraz motywacji poszukujących pracy.

Analiza **Katalogu Ofert Pracy** i **Listy Umiejętności** pozwoli nam na ocenę faktycznej wiedzy pracowników na temat możliwości oferowanych przez **zielone zawody**, możliwości przekwalifikowania się oraz szkoleń i braku motywacji, który oddziela specjalistów od dostępu do zielonych zawodów.

W każdym z krajów partnerskich powstanie **Krajowy Panel Ekspertów**, który ustali które nisze w rynku pracy najlepiej odpowiadają obecnej podaży i które można wypełnić realizując konkretny i realistyczny plan szkoleń. Raport uzyskany od każdej grupy eks-

perckiej pozwoli na stworzenie **Profilu Umiejętności**, w których zawarty będzie opis wymagań szkoleniowych, specjalizacja, doświadczenie, profil psychologiczny pasujący do konkretnych zawodów.

Każdy zainteresowany przedstawiciel sektora budowlanego otrzyma dokument z wytycznymi w celu **promowania zielonych zawodów, wzrostu zatrudnienia pracowników i promowania dostępu do nowych zawodów związanych ze zrównoważonym budownictwem.**

Na koniec, uruchomiona zostanie **Platforma**

Technologiczna umożliwiająca łatwe i intuicyjne łączenie zielonych ofert pracy z osobami poszukującymi pracy, którzy mają poszukiwany zestaw umiejętności i specjalizacji wymagany w zrównoważonym i przyjaznym środowisku budownictwie. Platforma będzie wspierała edukację z zakresu zielonych umiejętności i pozwoli na zdobycie wiedzy eksperckiej—ta część powstanie w późniejszym etapie realizacji projektu.

FOLLOW US:



www.greenskillsproject.eu



/ GreenSkillsProject



Projekt jest wspierany przez Europejski Program Zatrudnienia i Solidarności Społecznej – PROGRESS (2007-2013). Program jest wdrażany przez Komisję Europejską i jest przeznaczony do wsparcia finansowego przy wprowadzeniu wytycznych Unii Europejskiej w zakresie zatrudnienia, kwestii społecznych i równych szans. Dlatego przyczynia się on do osiągnięcia celów programu Europa 2020 w tych obszarach. Ten siedmioletni program jest skierowany do wszystkich przedsiębiorców, mogących pomóc w kształtowaniu właściwych i skutecznych przepisów prawnych w zakresie zatrudnienia i spraw społecznych oraz odpowiednich działań wśród państw grupy EU-28, EFTA- EEA, państw członkowskich i aspirujących do członkostwa w strukturach unijnych. Informacje zawarte w tej publikacji niekoniecznie odzwierciedlają opinię Komisji Europejskiej.



Wydarzenia z projektem Green Skills

ZAPAMIĘTAJ DATĘ!

"Ekologizacja europejskiego sektora budowlanego: wyzwania i możliwości"

**17 czerwca 2015,
14:00 - 15:30**

**KE, budynek Charlemagne
(sala Mansholt), Bruksela**

**REJESTRACJA
(do 8 czerwca 2015)**

Warsztat jest skierowany do osób związanych z tematem i do osób decyzyjnych na szczeblu lokalnym, regionalnym, narodowym i europejskim w obszarze energetyki, zatrudnienia i szkoleń zawodowych związanych z "zielonym budownictwem".

Konferencja podczas Tygodnia Energii Odnawialnej UE

Pierwsze wnioski z badań na temat możliwości zatrudnienia w sektorze zrównoważonego budownictwa w projekcie "Connecting People for Green Skills" zostaną przedstawione na Konferencji na temat polityki zrównoważonego budownictwa, odbywającej się podczas Tygodnia Energii Odnawialnej UE 2015 (EUSEW), w trakcie warsztatów pt. "Ekologizacja europejskiego sektora budowlanego: wyzwania i możliwości."

Spotkanie odbędzie się w **środe, 17 czerwca 2015r.** od godz. 14 do 15:30, w prestiżowym budynku Komisji Europejskiej—Charlemagne, w Brukseli. Wydarzenie wpisuje się w strategię upowszechniania projektu Green Skills i jest organizowane przez **Biuro Europejskie Cypru we współpracy z Climate-KIC i ERRIN—Siecią Badań i Innowacji Europejskich Regionów.**

Podczas warsztatów chcemy zrealizować dwa cele: zastanowić się jak polityka energetyczna i polityka zatrudnienia mogą wspólnie zmaksymalizować korzyści ekologicznego rozwoju i ekologicznych zawodów; oraz omówić zmiany w łańcuchu wartości sektora

budowlanego i wpływ na potrzeby szkoleń zawodowych oraz z zakresu zielonych umiejętności. Zaprezentujemy również inicjatywy wspierające wzrost wydajności energetycznej w krajach UE, które mają wysoki potencjał do tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze.

Tydzień Energii Odnawialnej UE jest inicjatywą KE realizowaną w celu dzielenia się najlepszymi praktykami, inspirowania nowych pomysłów i tworzenie grup partnerskich aby realizować cele energetyczne EU.



Green Skills na Dniach Otwartych 2015

Projekt Green Skills zostanie zaprezentowany podczas warsztatów "Inteligentny udział regionów w realizacji celów Unii Energetycznej", który odbędzie się 12 października 2015, od 9:00 do 13:00, w Norway House, Rue Archimède 17, Bruksela—w ramach Europejskiego Tygodnia Regionów i Miast—Dni Otwarte 2015!

Celem warsztatu jest podkreślenie roli regionów w Unii Energetycznej—flagowej inicjatywy Komisji Europejskiej promującej **wydajność energetyczną, niskoemisyjne społeczeństwo, rozwój nowych technologii i unowocześnianie infrastruktury.**

Warsztat został podzielony na dwie części:

- demonstracja regionalnych działań i projektów dotyczących wydajności energetycznej
- networking i nawiązywanie kontaktów partnerskich.

Spotkanie rozpocznie **przedstawiciel Komisji Europejskiej**, następnie plan przewiduje przedstawienie **jak lokalne i regionalne władze mogą wspierać rozwój zielonych umiejętności i miejsc pracy oraz zapewnić lokalnej sile roboczej odpowiednie kwalifikacje do realizowania planów Unii Energetycznej UE.**

Część druga to **innowacyjne spotkanie networkin-gowe dające możliwość nawiązania kontaktów i rozpoczęcia międzynarodowej współpracy.**

Rejestracja rozpoczyna się w lipcu 2015 na [stronie](#) Dni Otwartych 2015!

FOLLOW US:



www.greenskillsproject.eu



/ GreenSkillsProject



Projekt jest wspierany przez Europejski Program Zatrudnienia i Solidarności Społecznej – PROGRESS (2007-2013). Program jest wdrażany przez Komisję Europejską i jest przeznaczony do wsparcia finansowego przy wprowadzeniu wytycznych Unii Europejskiej w zakresie zatrudnienia, kwestii społecznych i równych szans. Dlatego przyczynia się on do osiągnięcia celów programu Europa 2020 w tych obszarach. Ten siedmioletni program jest skierowany do wszystkich przedsiębiorców, mogących pomóc w kształtowaniu właściwych i skutecznych przepisów prawnych w zakresie zatrudnienia i spraw socjalnych oraz odpowiednich działań wśród państw grupy EU-28, EFTA- EEA, państw członkowskich i aspirujących do członkostwa w strukturach unijnych. Informacje zawarte w tej publikacji niekoniecznie odzwierciedlają opinię Komisji Europejskiej.

Projekty pokrewne z Green Skills

Projekt "PROF-TRAC"



PROF / TRAC

Projekt dotyczący zaprojektowania i utrzymania platformy edukacyjnej przeznaczonej do dedykowanych szkoleń zawodowych opartych o zintegrowane, multidyscyplinarne podejście do zasad nZEB, w ramach programu edukacji podyplomowej.

PROF-TRAC odpowiada na potrzeby szkoleń architektów, inżynierów, kierowników budowy i innych pracowników sektora budowlanego.

PROF-TRAC odpowiada na potrzeby szkoleń architektów, inżynierów, kierowników budowy i innych pracowników sektora budowlanego.

Więcej: <https://www.linkedin.com/grp/home?gid=8291188>

go, z zakresu projektowania, konstruowania, zarządzania, obsługi i modernizacji konstrukcji NZE.

Proponowane metody pozwolą na redukcję różnic w posiadanych umiejętnościach, wzrost kompetencji kierowniczych w celu wspierania innowacji i wykorzystania odnawialnych źródeł energii w budownictwie, możliwość zdobycia umiejętności przywódczych, projektowych, konstrukcyjnych i kierowniczych na szczeblach średnim i wysokim, oraz wsparcie współpracy interdyscyplinarnej.

Projekt "SERIO"



SERIO jest projektem finansowanym w ramach filozofii Uczenia się przez Całe Życie, który zajmuje się problemami bezpieczeństwa w sektorze budowlanym.

Projekt w szczególności zajmuje się rozwojem umiejętności BHP, przez tworzenie treści multimedialnych szkoleń opartych o studia przypadku na temat wykorzystania współczesnych maszyn i urządzeń.

Więcej: <http://serio.mobi/>

Projekt "Otwarte Treści dla Energetycznie Wydajnego Budownictwa - T.O.C.E.B."

Celem projektu jest aktywny udział w tworzeniu zrównoważonych rozwiązań dla sektora budowlanego w krajach partnerskich (Austria, Czechy, Włochy, Litwa i Polska), rozwój kwalifikacji nauczycieli VET, stażystów i studentów oraz dostarczanie kluczowych kompetencji: technicznych, językowych oraz umiejętności korzystania z multimediów w procesie edukacyjnym.



Partnerzy projektu przeprowadzą transfer kluczowych elementów otwartej platformy przez opracowanie 4 modułów:

- **Energetycznie Wydajne Budownictwo**
- **Podstawy termomodernizacji;**
- **Materiały izolacyjne;**
- **Systemy fasadowe.**

Więcej: <http://toceb.eu/>



Projekt "Start-App"



Projekt wspiera małe i średnie przedsiębiorstwa w rozbudowie oferowanych szkoleń wewnętrznych. Aby realizować ten cel, projekt dostarcza rozwiązania pozwalające na rekrutację młodych ludzi zainteresowanych praktycznymi szkoleniami w miejscu pracy.

Położono nacisk na metody zdobywania wiedzy, dobór i integrację uczniów podczas pierwszego okresu pracy w firmie.

Więcej: <http://startapp-project.eu/>

Projekt "Conoce y Actúa" (Wiedza i Działanie)

Celem projektu jest zwiększenie świadomości, dialog i zachęcanie przedsiębiorców i firm sektorów wschodzących w tworzeniu regulacji UE przez ułatwienie dostępu do rozmaitych programów społecznych i kanałów finansowania.

Upowszechnianie i komunikacja w projekcie służy do promowania rozwoju firm oraz wzrostu zatrudnienia w ramach działań, które wspierają takie idee jak: zrównoważony rozwój, wydajność energetyczna, wykorzystanie odnawialnych źródeł energii w ramach strategii Horizon 2020.

conoce y actúa!

FOLLOW US:

 www.greenskillsproject.eu

 / GreenSkillsProject



Projekt jest wspierany przez Europejski Program Zatrudnienia i Solidarności Społecznej – PROGRESS (2007-2013). Program jest wdrażany przez Komisję Europejską i jest przeznaczony do wsparcia finansowego przy wprowadzeniu wytycznych Unii Europejskiej w zakresie zatrudnienia, kwestii społecznych i równych szans. Dlatego przyczynia się on do osiągnięcia celów programu Europa 2020 w tych obszarach. Ten siedmioletni program jest skierowany do wszystkich przedsiębiorców, mogących pomóc w kształtowaniu właściwych i skutecznych przepisów prawnych w zakresie zatrudnienia i spraw socjalnych oraz odpowiednich działań wśród państw grupy EU-28, EFTA- EEA, państw członkowskich i aspirujących do członkostwa w strukturach unijnych. Informacje zawarte w tej publikacji niekoniecznie odzwierciedlają opinię Komisji Europejskiej.

Partnerzy Green Skills

	Territorial Employment Pact in la Ribera - (PATER) Hiszpania www.pater.es
	DANMAR Computers Ltd Polska www.danmar-computers.com.pl
	European Office of Cyprus (EOC) Cypr www.eoc.org.cy
	GATE 21 Dania www.gate21.dk
 POLSKI ZWIĄZEK PRACODAWCÓW BUDOWNICTWA	Polish Association of Construction Employers (PZPB) Polska www.pzpb.com.pl
 Federación Valenciana de Empresarios de la Construcción	Valencian Association of Construction Companies (FEVEC) Hiszpania www.fevec.com
 INSTITUTO VALENCIANO DE LA EDIFICACIÓN	Valencian Institute of Building (IVE) Hiszpania www.five.es
 VILNIAUS STATYBININKŲ RENGIMO CENTRAS	Vilnius Builders Training Centre Litwa www.vsrc.lt

FOLLOW US:

 www.greenskillsproject.eu

 / GreenSkillsProject



Projekt jest wspierany przez Europejski Program Zatrudnienia i Solidarności Społecznej – PROGRESS (2007-2013). Program jest wdrażany przez Komisję Europejską i jest przeznaczony do wsparcia finansowego przy wprowadzeniu wytycznych Unii Europejskiej w zakresie zatrudnienia, kwestii społecznych i równych szans. Dlatego przyczynia się on do osiągnięcia celów programu Europa 2020 w tych obszarach. Ten siedmioletni program jest skierowany do wszystkich przedsiębiorców, mogących pomóc w kształtowaniu właściwych i skutecznych przepisów prawnych w zakresie zatrudnienia i spraw społecznych oraz odpowiednich działań wśród państw grupy EU-28, EFTA- EEA, państw członkowskich i aspirujących do członkostwa w strukturach unijnych. Informacje zawarte w tej publikacji niekoniecznie odzwierciedlają opinię Komisji Europejskiej.